

Yttrande från berörd facklig organisation

Bilaga till blanketterna "Ansökan om tillstånd för att arbeta i Sverige", "Ansökan om ICT-tillstånd för att arbeta i Sverige" och "Ansökan om EU-blåkort för att arbeta i Sverige"

Yttrandet är en del av information om anställningen. Det är arbetsgivaren som ska skaffa yttrandet från den fackliga organisation som organiserar anställda inom det aktuella yrkesområdet. Det gäller oavsett om arbetsgivaren tecknat kollektivavtal eller inte. Organisationen bedömer om de erbjudna anställningsvillkoren är i nivå med de villkor som följer av kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen.

Den fackliga organisationen ska skicka det undertecknade yttrandet till arbetsgivaren.

1. Uppgifter om den fackliga organisationen

Organisation	Kontaktperson
Uppdrag inom organisationen	Telefonnummer

2. Den fackliga organisationens yttrande

Arbetstagarens namn	Yttrandet omfattar även personerna på bifogad blankett Namnlista <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Yrke, lön och omfattning enligt information om anställningen	

2.1 Uppgift om kollektivavtal

Arbetsgivaren har tecknat kollektivavtal med _____ (ange fackförbund)
från och med _____ (ÅÅÅÅ-MM-DD)

2.2 Den fackliga organisationens bedömning

Villkoren är **inte sämre** än de villkor som följer av kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen

Villkoren är **sämre** än de villkor som följer av kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen. **Motivera**

Lönen är **sämre**
Lönenivån enligt avtal eller norm är _____ kronor/månad för heltid

Försäkringarna är sämre
Kommentar _____

Villkoren är sämre än vad som gäller för utstationerade arbetstagare enligt lag (1999:678) om utstationering av arbetstagare (gäller endast vid ICT-tillstånd)

Den fackliga organisationen avstår från att yttra sig
Ange orsak: _____

2.3 Ytterligare kommentarer

--

3. Underskrift av den fackliga organisationen

Ort	Datum
Underskrift av facklig representant	Namnförtydligande